

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2021

תאריך הוצאת הדו"ח <b>יוני 2022</b>	מספר עובדים/ות לשנת 2021 <b>764</b>	ענף פעילות <b>הייטק וטכנולוגיה</b>	שם מקום העבודה <b>מאנדיי.קום</b>
---------------------------------------	--	---------------------------------------	-------------------------------------

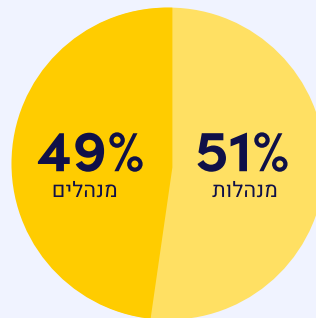
## 0.8%

הפער הממוצע המשוקלל בין שכר גברים לנשים

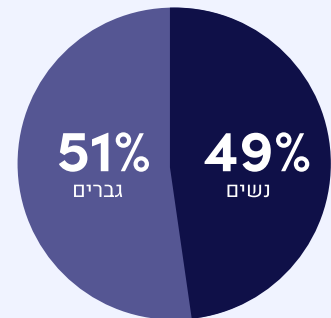
### חלוקה ל- 22 קבוצות:

- 19 קבוצות עם פער קטן של פחות מ-5%
- בשתי קבוצות שכר הנשים גבוה ב-6% ו-7%
- בקבוצה אחת שכר הגברים גבוה ב-6%

ייצוג לפי תפקידי ניהול  
(כולל ניהול בכיר)



ייצוג לפי מגדר



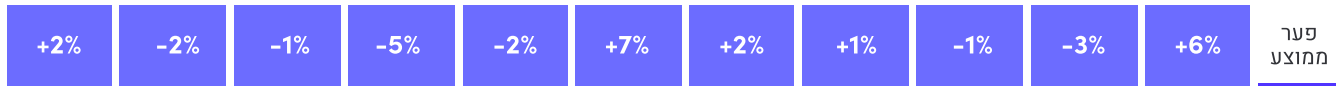
### שוויון מגדרי במאנדיי.קום

- גיוון, הכלה ושוויון מגדרי הם חלק מהאחריות שלנו כחברה על מנת לייצר סביבת עבודה המאפשרת התפתחות מקצועית שוויונית. מדיניות התגמול במאנדיי.קום זהה בין גברים לנשים ללא הבדלי מגדר.
- מזה שנים, מאנדיי.קום פועלת למען התחייבותה לתגמול שוויוני על ידי בקרה ובדיקה יזומה של שכר העובדים פעמיים בשנה, על מנת לוודא שנשים וגברים ישתכרו בהתאם לכישוריהם, נסיונם וביצועיהם.
- במאנדיי.קום הנשים מהוות 49% מכלל העובדים. ות הגברים מהווים 51% מהעובדים. ות.
- במאנדיי.קום ישנן 51% נשים ו-49% גברים בתפקידי ניהול (כולל ניהול בכיר).
- במאנדיי.קום מאמינים כי שוויון מגדרי מתבטא גם במתן הזדמנויות שוות לקידום והתפתחות. מסך כלל הקידומים בחברה בשנת 2021, קודמו 55% נשים.
- הפער הממוצע המשוקלל בין שכר הנשים לשכר הגברים, בהתאם להוראות הדיווח של החוק, עומד על **0.8%** לשכר הגברים.
- פילוח הנתונים נעשה בחלוקה ל-22 קבוצות לפי תחומי עיסוק, וותק, דרג ניהולי ואופי העבודה. ישנן קבוצות בחברה שנבחנו אך אינן כוללות מספר מספק של נשים או גברים, ולכן לא נכללו בדו"ח מתוך חשש שהמידע יפגע בפרטיות העובדים ו/או לא ישקף נכונה את הפערים (אם קיימים).
- אנחנו מחוייבים להמשיך ולפעול למען שוויון מגדרי, מניעת פערים ומתן תגמול שוויוני לעובדות ולעובדים שלנו.

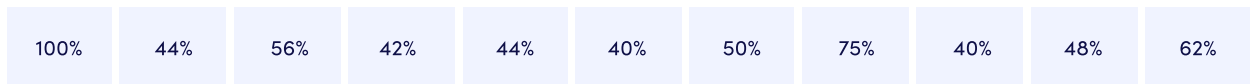
# דו"ח פומבי לשנת 2021



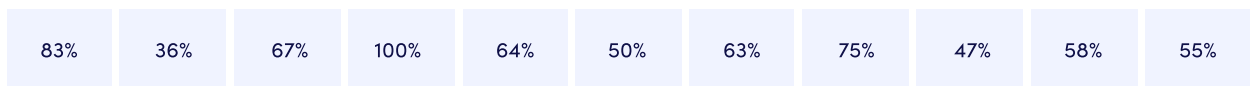
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי; כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע כחיובי <sup>4 3 2 1</sup>



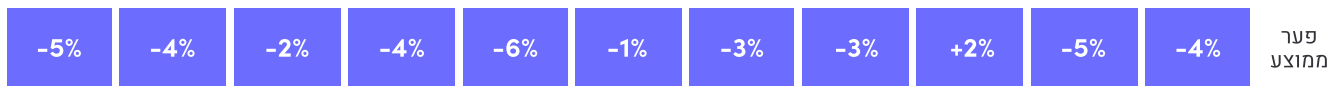
שיעור הגברים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



שיעור הנשים בקבוצה ששכרן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



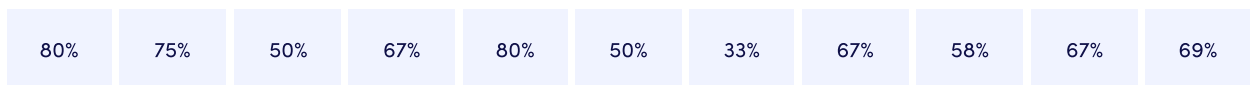
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי; כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע כחיובי <sup>4 3 2 1</sup>



שיעור הגברים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



שיעור הנשים בקבוצה ששכרן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



1 יצוין כי מספר הנשים והגברים המועסקים בחברה במשרה חלקית הינו נמוך מ-10 עובדים. לפיכך, ההתייחסות לעובדים אלו ניתנה על דרך נירמול נתוניהם להיקף של משרה מלאה והשוואתם לכלל העובדים, כל עובד לפי קבוצת הפילוח שלו.

2 אין במאנדיי.קום נשים וגברים המועסקים בחברה שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום.

3 הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6ב(ב) לחוק. למען הסר ספק - נשים וגברים הנכללות ים באותה קבוצה לא בהכרח מבצעות ים עבודה זהה, זהה בעיקרה, או שוות ערך. כמו כן, עובדים וות אלו עשויות ים להשתייך לקבוצות שונות באירגון.

4 הנתונים מתייחסים לשכר ברוטו קובע לפיצויים.