

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדוח
יוני 2023

מספר עובדים וות לשנת 2022
1,129

ענף פעילות
הייטק וטכנולוגיה

שם מקום העבודה
מאנדזי.קום

0.3%

הפרש הממוצע המשוקל בין שכר גברים לנשים

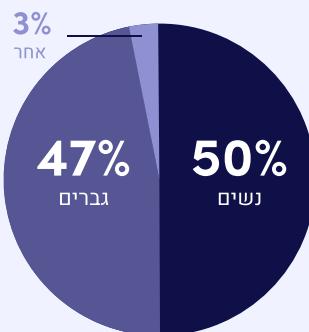
חלוקת ל- 15 קבוצות:

- כל הקבוצות עם פער קטן של פחות מ-4.5%
- ב-7 קבוצות שכר הנשים גבוהה יותר
- ב-8 קבוצות שכר הגברים גבוהה יותר

ייצוג לפי תפקיד ניהול**



ייצוג לפי מגדר*



*מבוסס על נתונים קבוצתיים מאנדזי.קום הגלובלי

שוויון מגדרי במאנדזי.קום

- גיוון, הכלאה ושוויון מגדרי הם חלק מהאחריות שלנו כחברה על מנת ליצור סביבה המאפשרת התפתחות מקצועית שוויונית. מדיניות התגמול במאנדזי.קום זהה בין גברים לנשים ללא הבדלי מגדר.
- מזה שנים, מאנדזי.קום פועלת למען התחריבותה לתגמול שוויוני על ידי בקרה ובדיקה יזומה של שכר העובדים פעמיים בשנה, על מנת לוודא שנשים וגברים ישתכחו בהתאם לכישוריהם, נסיעתם וביצועיהם.
- בקבוצת מאנדזי.קום הגלובלית, הנשים מהוות 50% מכלל העובדים. ות והגברים מהווים 47% מהעובדים. וות (3% לא מוגדרים).
- בקבוצת מאנדזי.קום הגלובלית יש 44% נשים ו-56% גברים בתפקיד ניהול (כולל ניהול בכיר).
- במאנדזי.קום מאמינים וות כי שוויון מגדרי מתבטא גם במתן הזדמנויות שווות לקידום והתפתחות. מסך כל הקידומים בקבוצת מאנדזי.קום הגלובלית בשנת 2022, קודמו 55% נשים.
- הפרש הממוצע המשוקל בין שכר הנשים לשכר הגברים במאנדזי.קום (ישראל), בהתאם להוראות הדיווח של חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, עומד על 0.3% לטובה שכר הגברים.
- פילוח הנרטונים נעשה בחלוקת ל-15 קבוצות לפי תחומי עיסוק, וותק, דרג ניהול ואופי העבודה. ישנן קבוצות בחברה שנבחנו אך אין כוללות מספק של נשים או גברים, וכך נכלל בו דו"ח מתקן חשש שהמידע יפגע בפרטיות העובדים. וות ו/או לא ישקף נכון את הנסיבות (אם קיימים).
- מאנדזי.קום מחויבת להמשיך ולפועל למען שוויון מגדרי, מניעת פערים ומתחן תגמול שוויוני לעובדות ולעבדים שלנו.

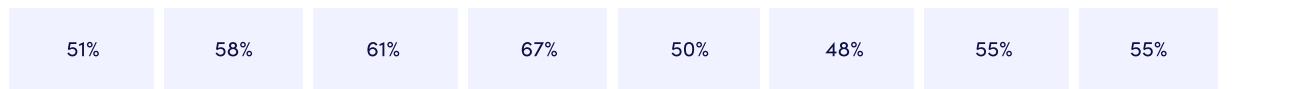
דו"ח פומבי לשנת 2022 (ישראל)



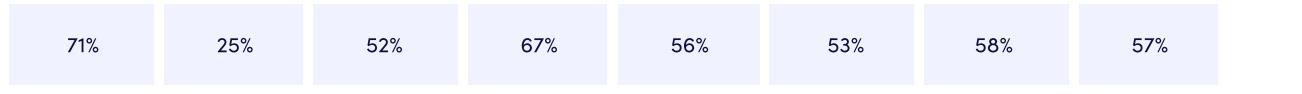
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחזois מופיע כפער שלילי;
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחזois מופיע חיובי



שיעור הגברים בקבוצה ששכרים נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



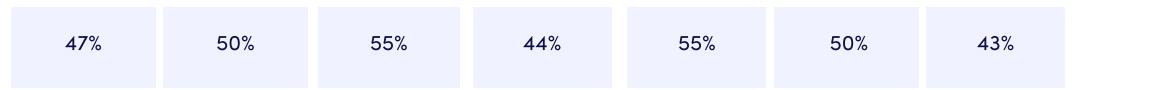
שיעור הנשים בקבוצה ששכרכן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחזois מופיע כפער שלילי;
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחזois מופיע חיובי



שיעור הגברים בקבוצה ששכרים נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



1. צוין כי מספר הנשים והגברים המועסקים בחברה במסירה חיליקת היינו נמוך מ-20 עובדים ות. לפיכך, ההתייחסות לעובדים ות אליהם ניתנה על דרך נתוניהם להיקף של מסירה מלאה והשוואתם לכלל העובדים ות, כל עובד לפי קבוצת הפילוח שלו.

2. לא מועסקים במאנדי.קום עובדים ות שמשולמת להם. השלהמה לשכר מינימום.

3. הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6(ב) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד. למען הסר ספק, נשים וגברים הנכללו תים באומה קבוצה לא בהכרח ממציאות.ים בעודה זהה, זהה בעיראה, או שות ערך. כמו כן, עובדים ות אליהם עשוויות לחשתייך לקבוצות שונות בארגון.

4. הנתונים מתיחסים לשכר ברוטו קובע לפיצויים.